



MMZ80

www.merlijngroep.nl

Merlijn

Vormen van medezeggenschap

Inzicht in participatieve processen



Introductie

In deze training maken deelnemers op een toegankelijke en praktijkgerichte manier kennis met verschillende vormen van medezeggenschap. We verkennen de betekenis en reikwijdte van begrippen als medezeggenschap en participatie, en staan stil bij hoe deze zich vertalen naar de rol en positie van een medezeggenschapsorgaan. Daarbij kijken we naar vormen van medezeggenschap die afwijken van traditionele manieren. De training combineert theoretische modellen met praktische voorbeelden en casussen, zodat deelnemers niet alleen meer inzicht krijgen, maar ook concrete handvatten meenemen voor hun eigen praktijk.

Doelgroep

Deze training is bedoeld voor deelnemers die intensief willen kennismaken met het onderwerp. De training wordt vooral gevolgd door:

- Leden medezeggenschap
- Nieuwe medezeggenschapsprofessionals, die de SCOOR basisopleiding volgen
- Ook managers, HR-professionals en beleidsmakers die regelmatig samenwerken met medezeggenschapsorganen

Inhoud van de training

Hoe krijgt participatie vorm in organisaties? Op welke manieren nemen collega's deel aan processen die voor een belangrijk deel bepalen 'hoe het gaat' in hun organisaties? Hoe betrekken zij elkaar bij de onderwerpen die ze aan het hart gaan? En wat betekent dat voor jou als iemand die werkt in de wereld van medezeggenschap?

Soms veranderen organisaties hun bestaande vormen van medezeggenschap naar andere, meer 'eigentijdse' praktijken om participatie en beïnvloeding vorm te geven. Merlijn Medezeggenschap nodigt je uit om hier samen over na te denken. De praktijk heeft daarin een belangrijke plaats.

Je maakt kennis met praktijkvoorbeelden van medezeggenschap die mogelijk beter aan kunnen sluiten bij organisatieontwikkelingen en de behoefte aan betrokkenheid bij medewerkers.

Om de gebruikelijke taal van medezeggenschap uit te breiden, introduceren we hierbij de dynamiek van burgerparticipatie in de ruimtelijke omgeving. Wat leert ons dat over participatie in organisaties?

Ons doel is om je denken aan te scherpen zodat de verscheidenheid aan vormen die we bespreken je zelf op ideeën brengt. Je onderzoekt de betekenis hiervan voor de rol en positie van het medezeggenschapsorgaan waar jij mee te maken hebt. Zo kun je in gesprek gaan met belangrijke gesprekspartners uit jouw praktijk, om daar uitdagingen met hernieuwd perspectief aan te gaan.

Aan het einde van de dag

- hebben deelnemers inzicht in de betekenis en reikwijdte van de begrippen *medezeggenschap* en *participatie*;
- zijn zij bekend met ongewone vormen van medezeggenschap en de mogelijkheden die deze kunnen bieden binnen hun organisatie;
- beschikken zij over concrete handelingsperspectieven om hun invloed op in hun eigen werkcontext vorm te geven.

Vorbereiding

Deelnemers kunnen hun eigen leerwensen via een digitaal voorbereidingsformulier kenbaar maken. Ook kunnen zij hier hun eigen casuïstiek naar voren brengen. De begeleider haalt deze aan het begin van de dag naar voren en gebruikt dit om de dag samen te evalueren.

Open inschrijving

De training duurt 1 dagdeel. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij u naar onze [Merlijn Website](#).

Trainers en locatie

Voor nadere informatie over de trainers en de locatie verwijzen wij u naar onze website.

Incompany-training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

Mogelijkheden na afloop van de training

Intervisie

Zowel bij open als bij incompany trainingen kunnen nadien onder begeleiding van Merlijn trainers intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd.

Coaching

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

Supervisie en consultatie

Na de training staat het de deelnemers vrij om in voorkomende gevallen Merlijn te consulteren over ondervonden praktijkproblemen en voor een snel advies over een te volgen koers.

Voor deze drie mogelijkheden geldt dat afhankelijk van de individuele wensen van de opdrachtgever Merlijn de vraag als service van onze organisatie beschouwt dan wel i.v.m. de omvang van de gevraagde dienst voordien een offerte uitbrengt.

Programma

Vormen van medezeggenschap

Dagdeelprogramma

Ochtendprogramma

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met trainers en collega deelnemers
- 10.00 - 10.15 : welkom, huishoudelijke afspraken, inventarisatie persoonlijke aandachtspunten, ervaringen en leerdoelen o.a. op basis van de digitale voorbereidingsformulieren
- 10.15 - 11.00 : Wat verstaan we onder medezeggenschap en participatie? Overeenkomsten en verschillen tussen beide begrippen
Reflectie: welke vormen van medezeggenschap bestaan er binnen uw organisatie?
- 11.00 - 11.15: pauze
- 11.15 - 12.55: Analyse van concrete praktijkvoorbeelden en casussen
Groepsdiscussie: rol en positie van medezeggenschapsorganen in de eigen organisatie
Introductie tot nieuwe en innovatieve vormen van medezeggenschap
Oefening: vertaling van theorie naar eigen praktijk (handelingsperspectieven en rolopvattingen)
- 12.55 - 13.00: terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback deelnemers, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten