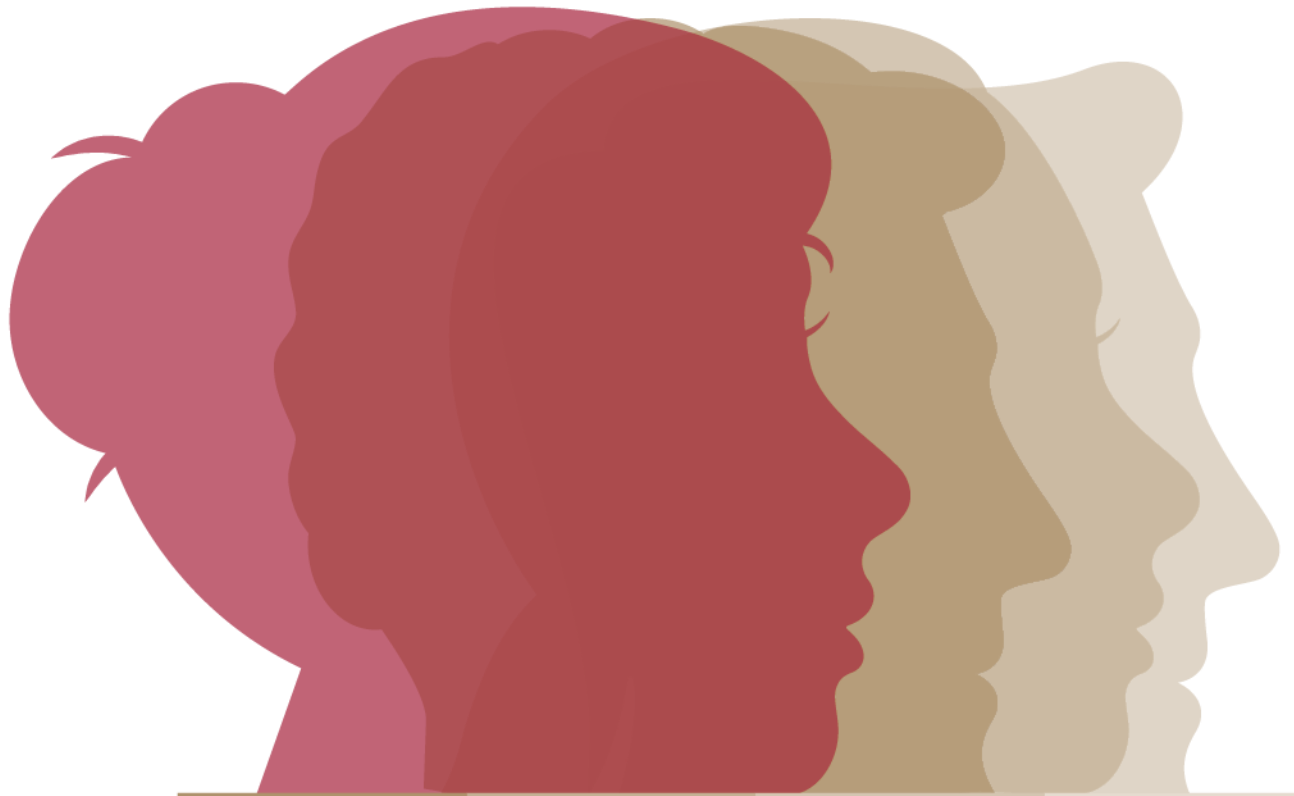




MED201

www.merlijngroep.nl

Merlijn

Systemisch perspectief op samenwerking en conflict in organisaties

Kijk naar de onderstroom!

Systemisch perspectief op samenwerking en conflict in organisaties

Ontdek de verborgen dynamieken in organisaties, kijk naar de onderstroom!

Focus van de training

Waar mensen samenwerken, ontstaan soms spanningen en conflicten die niet eenvoudig te verklaren zijn. Deze tweedaagse training biedt u een unieke kans om de verborgen onderstroom in organisaties zichtbaar te maken en aan te pakken. Met een systemische bril leert u kijken naar patronen en dynamieken die van invloed zijn op samenwerking, leiderschap en werkplezier.

Introductie

In een steeds veranderende werkomgeving is het belangrijk dat leiders en professionals niet alleen reageren op zichtbare problemen, maar ook de dieperliggende oorzaken aanpakken. Deze training biedt:

- Inzicht in hoe systemen werken binnen organisaties.
- Ervaring door praktische oefeningen en live (tafel)opstellingen.
- Concrete tools om direct toe te passen in uw eigen werkomgeving.

Doelgroep

Deze training is speciaal ontwikkeld voor leidinggevendenden, HR-adviseurs, (algemene) adviseurs en teamcoaches die willen leren hoe ze samenwerking en conflicten vanuit een systemisch perspectief kunnen benaderen.

Inhoud van de training

- Een interactieve training met een combinatie van theorie en praktijk.
- Ervaringsgerichte werkvormen zoals organisatie(tafel)opstelling(en) en het maken van een organogram.
- Inzicht in systemische principes zoals ordening, balans en het recht op een plek.
- Praktische tools zoals systemische vragen, tijdlijnen en systemische functioneringsgesprekken.
- Een persoonlijk actieplan om systemisch werken direct in uw praktijk toe te passen.

Vorbereiding en aanpak van de training

Het is de bedoeling dat de cursisten door invulling van een digitaal voorbereidingsformulier drie weken van tevoren specifieke leerdoelen formuleren, die aan het begin van de cursus kort onder de loep zullen worden genomen en aan het eind onderdeel van de evaluatie zullen zijn. Ter voorbereiding lezen de deelnemers het e-boek '[Gedoe op het werk? – Kijk naar de onderstroom!](#)'.

Resultaat na deze training

Na afloop heeft u niet alleen theoretische kennis, maar ook hands-on ervaring met systemische interventies. U bent in staat om de onderstroom in uw organisatie te herkennen, bespreekbaar te maken en aan te pakken voor duurzame verandering.

Open inschrijving, data en locatie

De training duurt 2 dagen. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij u naar onze [Merlijn Website](#).

Incompany-training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

Trainer

[Mayke Smit](#) is een ervaren systemisch coach en trainer die professionals begeleidt in persoonlijke groei en teams in transformatieprocessen. Met haar diepgaande kennis en praktijkervaring zorgt ze voor een inspirerende leeromgeving waarin u écht leert kijken naar wat er speelt in de onderstroom. Zij schreef meerdere boeken, waaronder [Dynamieken ontrafeld aan de mediationtafel](#) – inzicht in systemische en communicatiepatronen binnen relaties en conflicten en het e-book [Gedoe op het werk? Kijk naar de onderstroom](#) – Systemische blik op samenwerking en conflict in organisaties

Mogelijkheden na afloop van de training

Intervisie

Zowel bij open als bij incompany trainingen kunnen nadien onder begeleiding van Merlijn trainers intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd.

Coaching

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

Supervisie en consultatie

Na de training staat het de deelnemers vrij om in voorkomende gevallen Merlijn te consulteren over ondervonden praktijkproblemen en voor een snel advies over een te volgen koers.

Voor deze drie mogelijkheden geldt dat afhankelijk van de individuele wensen van de opdrachtgever Merlijn de vraag als service van onze organisatie beschouwt dan wel i.v.m. de omvang van de gevraagde dienst voordien een offerte uitbrengt.

Programma

Dag 1

Ochtendprogramma

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met trainers en collega deelnemers
- 10.00 - 10.15 : welkom, huishoudelijke afspraken, inventarisatie persoonlijke aandachtspunten, ervaringen en leerdoelen o.a. op basis van de digitale voorbereidingsformulieren
- 10.15 - 11.00 : Signalen voor systemische aanpak
- 11.00 - 11.15: pauze
- 11.15 - 12.55: Inleiding tot systemisch kijken en organogram maken
- 12.55 - 13.00: oogst van de ochtend
- 13.00 - 13.45: lunch

Middagprogramma

- 13.45 - 15.00: Oefencasus analyseren en praktische opdracht
- 15.00 - 15.15: pauze
- 15.15 - 16.40: Veelvoorkomende systemische patronen in de praktijk
- 16.40 - 17.00: terugblik op dag 1/ vragen/ vooruitblik en huiswerk dag 2

Dag 2

Ochtendprogramma

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee
- 10.00 - 10.15 : terugblik op dag 1
- 10.15 - 11.00 : Inleiding methoden om toe te passen in de praktijk
- 11.00 - 11.15: pauze
- 11.15 - 12.55: Systemische vragen, orgenogram en tijdlijn
- 12.55 - 13.00: oost van de ochtend
- 13.00 - 13.45: lunch

Middagprogramma

- 13.45 - 15.00: Organisatie(tafel)opstelling(en)
- 15.00 - 15.15: pauze
- 15.15 - 16.40: Systemische functioneringsgesprekken
- 16.40 - 17.00: terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback deelnemers, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten