



CC13

www.merlijngroep.nl

Merlijn

Opleiding tot loopbaancoach

Instrumentarium voor
loopbaantrajectbegeleiding



Opleiding tot loopbaancoach

Instrumentarium voor loopbaantrajectbegeleiding

Focus van de training

Deze training biedt een instrumentarium voor coaches die loopbaantrajecten willen begeleiden. Dat instrumentarium is toegespitst op de toenemende vraag naar purpose gedreven werknemers en zelfstandigen. Niet alleen de competenties zijn van belang, vooral de persoonlijke waarden en overtuigingen moeten aansluiten bij de volgende stap die iemand in de loopbaan wil zetten. In deze training ligt de focus op hoe je cliënten laat ontdekken welke soort professie en organisatie het beste aansluit bij iemands persoonlijke kwaliteiten. Daarbij wordt het bewuste inzicht dusdanig versterkt, dat de coachee een eigen toekomstvisie kan creëren voor de loopbaan.

Introductie

U weet als geen ander, dat veel mensen die onzeker zijn over welke stap ze moeten zetten, beter vooruit kunnen als ze zich meer bewust zijn van, wie ze eigenlijk zijn en dat ze daardoor gerichte keuzes kunnen maken om meer in balans te komen en werkgeluk te ervaren. Deze training is er op gericht om mensen bij loopbaanvraagstukken te begeleiden. U leert de persoonlijke kernwaarden te koppelen aan de daarbij behorende kwaliteiten en competenties. De methodiek is gebaseerd op het kernkwadrant van Ofman. U leert tools toe te passen en krijgt inzicht in welke testen er op de markt zijn om u daarbij te ondersteunen. U koppelt uw eigen coachingsstijl aan het traject dat u als loopbaancoach aanbiedt, zodanig, dat iemand vanuit eigen verantwoordelijkheid richting kan geven aan de eigen professionele loopbaan.

Doelgroep

Deze intensieve en interactieve tweedaagse training is bedoeld voor deelnemers die praktijkervaring in het coachen hebben en kennis en vaardigheden willen aanscherpen. We veronderstellen dat u een (coachings)opleiding heeft gevolgd waarin een gedegen basis is aangereikt in communicatie- en gespreksvaardigheden.

Inhoud van de training

We werken met kleine groepen, zodat we voldoende persoonlijke aandacht kunnen geven. Er is een goede afwisseling tussen theorie en het toepassen van de methodieken. Tijdens de training wordt u gestimuleerd om actief aan de slag te gaan met het instrumentarium en de leerbeleving uit te wisselen met vakgenoten. Tussen de twee dagen door, krijgt u de gelegenheid om te oefenen met de opgedane inzichten, en de methodieken toe te passen in de praktijk. U krijgt een palet van testmogelijkheden aangereikt die u praktisch kunnen ondersteunen om aan de slag te gaan als loopbaancoach.

De Leerdoelen

Na deze training heeft u kennis gemaakt met het vak loopbaancoaching en bent u actief aan de slag gegaan om tools en methodieken zelf toe te kunnen passen.

De deelnemers krijgen inzichten in:

- Verschillende loopbaanvraagstukken.
- De verschillende fasen van een loopbaantraject.
- Hoe je competenties koppelt aan een kernkwadrant.
- Hoe je de juiste loopbaanvragen stelt.
- Trends in de huidige arbeidsmarkt.
- De verschillende aanbieders van testmogelijkheden.
- Een coachee van begin tot eind ondersteunen in de ontwikkeling van een loopbaanprofiel.

Voorbereiding en aanpak van de training

Het is de bedoeling dat de cursisten door invulling van een digitaal intakeformulier drie weken van tevoren specifieke leerdoelen formuleren, die aan het begin van de cursus kort onder de loep worden genomen en aan het eind onderdeel van de evaluatie zullen zijn.

De opzet van de training is een afwisseling van het delen van kennis, opdrachten uitvoeren, toepassen van methodieken en verschillende testen kunnen hanteren.

Open inschrijving

De training duurt twee dagen, met een tussenpoos van twee maanden. Hierdoor is er de mogelijkheid om theorie en praktijkgerichte oefeningen te koppelen aan de persoonlijke stijl. U kunt onderzoek doen naar de verschillende testmogelijkheden die er zijn en bij uw coaching stijl passen. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij u naar onze Merlijn Website.

Trainers en locatie

De training is ontwikkeld door en wordt in principe verzorgd door Tineke Otter. Tineke brengt veel praktijkervaring mee op het gebied van loopbaancoaching. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij u naar onze [Merlijn Website](#).

Incompany training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

Mogelijkheden na afloop van de training

Intervisie

Zowel bij open als bij incompany trainingen kunnen nadien onder begeleiding van Merlijn trainers intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd.

Coaching

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

Supervisie en consultatie

Na de training staat het de deelnemers vrij om in voorkomende gevallen Merlijn te consulteren over ondervonden praktijkproblemen en voor een snel advies over een te volgen koers.

Voor deze drie mogelijkheden geldt dat afhankelijk van de individuele wensen van de opdrachtgever Merlijn de vraag als service van onze organisatie beschouwt dan wel i.v.m. de omvang van de gevraagde dienst voordien een offerte uitbrengt.

Programma

Loopbaancoaching

Ochtendprogramma: (essenties)

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met trainers en collega deelnemers
- 10.00 - 10.15 : Welkom, huishoudelijke afspraken, inventarisatie persoonlijke aandachtspunten, ervaringen en leerdoelen o.a. op basis van het ingevulde intakeformulier
- 10.15- 10.30 : Huidige arbeidsmarkt en loopbaanvraagstukken
- 10.30 - 11.00: Inzicht in de stappen die leiden tot een loopbaanprofiel
Zelf ervaren van de eerste stap.
- 11.00 - 11.15: Pauze
- 11.15 - 12.45: Instrumentarium leren toepassen voor de volgende stappen
- 12.45 - 13.00 : Oogst van de ochtend
- 13.00 - 13.45 : Lunch

Middagprogramma: (essenties)

- 13.45 - 14.30 : Theorie van Ofman en toepassing competentieanalyse
- 14.30 - 15.00: Kernkwadrant en koppeling competenties
- 15.00 - 15.15 : Pauze
- 15.15 - 16.40 : Interactief aan de slag aan de hand van een casus met je vakgenoten
- 16.40 - 17.00 : Terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback deelnemers, opdrachten en uitwerkingen ten behoeve van tweede dag bespreken:
1. De stappen van loopbaancoaching uitwerken naar eigen praktijk en oefenen
 2. Test mogelijkheden onderzoeken: wat haal je er uit en past het beste bij jou praktijk

PROGRAMMA

Loopbaancoaching

dag 2

Ochtendprogramma: (essenties)

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee, informeel samenzijn met trainers en collega deelnemers
- 10.00 - 10.15 : Welkom, terugblik op dag 1, herhalen en eventueel bijstellen van persoonlijke aandachtspunten, ervaringen en leerdoelen via de roddelmethodiek
- 10.15- 10.45 : Theorie en praktijk onderzoek loopbaanplanning.
- 10.45 - 11.00: Uitkomsten testmogelijkheden
- 11.00 - 11.15: Pauze
- 11.15 - 12.55 : Stellen van de juiste Loopbaanvragen
- 12.55 - 13.00 : Oogst van de ochtend
- 13.00 - 13.45 : Lunch

Middagprogramma: (essenties)

- 13.45 - 14.15 : Inzicht in soorten organisaties die er zijn. Rolcultuur, taakcultuur, existentieel en clubcultuur.
- 14.15 - 15.00: Alle stappen verwerken in een loopbaanprofiel
- 15.00 - 15.15 : Pauze
- 15.15 - 16.40 : Hoe bereid je de coachee voor op de toepassing van het profiel in de praktijk
- 16.40 - 17.00 : Terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback deelnemers, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten
- 17:00 - : Merlijn borrel