



HR57

www.merlijngroep.nl

Merlijn

Cultuursensitief werken

Inclusieve diversiteit



Cultuursensitief werken

Inclusieve diversiteit

Introductie

Deze training is erop gericht om professionals de tools te geven het juiste werkklimaat te faciliteren en de lastige gesprekken te kunnen voeren om ervoor te zorgen dat ieder persoon binnen een bedrijf of afdeling zich gezien, gehoord en welkom voelt.

De trainers van Merlijn zorgen voor 1 op 1 tips.

Doelgroep

Deze intensieve ééndaagse training is bedoeld voor deelnemers die kort maar krachtig willen kennismaken met het onderwerp inclusie en diversiteit. De training wordt vooral gevolgd door managers, ambtenaren en professionals.

Inhoud van de training

Tijdens deze training wordt aandacht gegeven aan cultuurverschillen, cultuurmodellen, cultuurtypen en het stapstenenmodel. Ook wordt er meer informatie gegeven over de begrippen inclusie en diversiteit, en wat diversiteit kan betekenen voor bedrijven en organisaties.

Daarbij komen ook uw eigen casuïstiek en praktijk aan bod. Bij de oefeningen en nabesprekingen krijgen de deelnemers uitgebreid de gelegenheid om ervaring en kennis met elkaar uit te wisselen.

Leerdoelen

- Deelnemers krijgen inzichten in cultuurverschillen en interculturele sensitiviteit.
- Deelnemers leren lastige gesprekken aan te gaan en een fijne werksfeer te faciliteren.

Vorbereiding en aanpak van de training

Er is geen voorbereiding vereist voor deze training.

Open inschrijving

De training duurt 1 dag. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij u naar onze [Merlijn Website](#).

Trainers en locatie

Voor nadere informatie over de trainers en de locatie verwijzen wij u naar onze website.

Incompany-training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

Mogelijkheden na afloop van de training

Intervisie

Zowel bij open als bij incompany trainingen kunnen nadien onder begeleiding van Merlijn trainers intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd.

Coaching

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

Supervisie en consultatie

Na de training staat het de deelnemers vrij om in voorkomende gevallen Merlijn te consulteren over ondervonden praktijkproblemen en voor een snel advies over een te volgen koers.

Voor deze drie mogelijkheden geldt dat afhankelijk van de individuele wensen van de opdrachtgever Merlijn de vraag als service van onze organisatie beschouwt dan wel i.v.m. de omvang van de gevraagde dienst voordien een offerte uitbrengt.

Programma

Cultuursensitief werken

Dag 1

Ochtendprogramma

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met de trainers en andere deelnemers.
- 10.00 - 10.15 : Welkom
Huishoudelijke afspraken
Inventarisatie persoonlijke aandachtspunten, ervaringen en leerdoelen op basis van de digitale voorbereidingsformulieren.
- 10.15 - 11.00 : Verdieping en toelichting
Zichtbare en onzichtbare diversiteit
Meerwaarde van een divers team en personeelbestand
Voorwaarden aan de opstelling van een diverse personeelbestand
- 11.00 - 11.15: pauze
- 11.15 - 12.55: Verdieping en toelichting
Wat is inclusie?
Hoe werk je inclusief en waar houd je rekening mee als professional?
Negen inclusieve principes: toelichten en bespreken
- 12.55 - 13.00: oogst van de ochtend
- 13.00 - 13.45: lunch

Middagprogramma

- 13.45 - 15.00: Werkvormen:
Casussen en praktische voorbeelden uit de praktijk
Terugkoppeling en nabespreking
- 15.00 - 15.15: pauze
- 15.15 - 16.40: Korte reflectie schrijven naar aanleiding van de casussen
Tools, tips, vaardigheden meegeven
Vragen, opmerkingen en opmaat adviezen
- 16.40 - 17.00: terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde,
feedback deelnemers, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten