



## Trainingsaanbod Medezeggenschap

**Merlijn inspireerde Arthur tot een keuze voor een Ronde Tafel. Arthur geloofde in 'medezeggenschap' in plaats van een rigide machtsstructuur. Weliswaar geen moderne medezeggenschap omdat aan Arthurs tafel alleen ridders konden aanschuiven.**

Ook toen bleek al dat een goed, constructief, overleg gedijt bij een rustige, ontspannen sfeer waarin mensen echt naar elkaar luisteren, zodat de complexiteit van vraagstukken helder en hanteerbaar wordt. Arthur nam daardoor weloverwogen en gedragen besluiten. Zijn Ronde Tafel symboliseerde dat.

### Beter leren vertegenwoordigen?

Uw kennis bijspijkeren of ervaringen delen met andere ondernemingsraden? We verwelkomen u graag bij onze [open trainingen](#) op een van onze [magische kasteellocaties](#)! Onze trainers verstaan de kunst om u in één dag wegwijs te maken in de belangrijkste thema's van de medezeggenschap.

Ook geven onze trainers advies over hoe u, bijvoorbeeld, met een nieuwe pensioenregeling, reorganisatie of overname kunt omgaan. Altijd pro-actief in plaats van reactief.

### Waarom kiezen voor Merlijn?

Al meer dan 25 jaar helpen wij organisaties vooruit door onze overtuiging dat discussie bijdraagt aan de kwaliteit van besluitvorming en dat de beste ideeën vaak al leven op de werkvloer. Wat u in ieder geval van ons kunt verwachten:

- Branchegerichtheid
- Praktische toepasbaarheid
- Gevoel voor conflicterende en gemeenschappelijke belangen
- Betrokken trainers en adviseurs met gemiddelde score van een 8,9
- Een servicedesk waar u vragen kunt stellen aan professionals
- Online mogelijkheden voor alle trainingen

### Merlijn Groep

Merlijn Medezeggenschap maakt deel uit van de organisatie Merlijn Groep. De collectieve know how van ons netwerk van bijna 200 senior partners is enorm en staat ter beschikking aan alle gespecialiseerde afdelingen. De specialisten van Merlijn Medezeggenschap kunnen dus op elk moment, als de klant dat nodig heeft, een beroep doen alle kennis en daadkracht van het grote collectief met hetzelfde aanspreekpunt: Merlijn!





## De startende OR

- [Nieuw in de OR](#) In 2 dagen wordt u volledig bijgepraat over de alledaagse OR praktijk.
- [De wet op de ondernemingsraden \(WOR\)](#) Kom precies te weten wat uw positie is als OR-lid.
- [De wet op de ondernemingsraden \(WOR\) voor Gemeenten](#) Deze training is speciaal ontwikkeld voor OR-leden binnen de overheid.

## De OR aan het werk

- [Energiek vergaderen](#) Met een scala aan praktische tips & tricks leert u op een ándere manier te vergaderen!
- [OR en onderhandelen](#) Voor de OR die opkomt voor zijn belangen, maar ook aandacht heeft voor de relatie met de bestuurder. Een training met veel leuke en leerzame oefeningen!
- [OR en Communicatie Achterban](#) Deze training gaat over hoe de OR de communicatie naar zijn achterban kan verbeteren door een eigen visie te ontwikkelen en tegelijkertijd de betrokkenheid van de achterban versterken.
- [Conflictvaardige OR](#) Deze training leert de OR om te gaan met een conflict en dat een conflict ook positieve gevolgen kan hebben, namelijk: creativiteit, zelfkennis, betere samenwerking.
- [OR en Bestuurder](#) Een training waarin u wordt uitgedaagd om zich te verplaatsen in het denken en doen van de bestuurder, met als doel om meer betrokken te zijn in het besluitvormingsproces.

## De OR als regisseur

- [Het dagelijks bestuur van de OR](#) In deze training die specifiek voor voorzitters en secretarissen is ontwikkeld leert u leidinggeven en samenwerken.
- [OR en Beïnvloeding](#) Leer hoe mensen elkaar beïnvloeden. Inspirerend en impactvol!
- [Voorzitterstraining](#) Een training waarin de (vice-)voorzitter van een OR meer inzicht verkrijgt in hun rol t.o.v. de overige OR-leden.

## De OR en het beleid

- [Financiën en Medezeggenschap](#) Over de rol van de OR met betrekking tot financiën en kennismaking met de belangrijkste financiële basisbegrippen.
- [De OR en organisatieverandering](#) Hoe ga je als OR om met reorganisatie en andere belangrijke wijzigingen in de organisatie?
- [Arbo en de OR](#) - Het gezonder en veiliger maken van jouw werkomgeving en de rol van de OR daarbij.
- [Duurzame inzetbaarheid en Medezeggenschap](#) - Een belangrijke onderwerp op de overlegvergadering!
- [De rol van de OR bij PSA & Stress](#) - Welke rol kan de OR spelen bij stresspreventie en werkplezier?
- [PR beleid](#) - In deze training wordt er samen met u gekeken naar uw visie op een PR-beleid. Vervolgens wordt uw visie vertaald naar achterbanbeleid, het gezicht van de OR in- en extern en de vertaling in uw brieven, mails, advies - en instemmingsaanvragen.

## OR en arbeidsvoorwaarden

- [De OR en Pensioen](#) Voor leden van de OR die te maken krijgen met pensioenvraagstukken.
- [OR en arbeidsvoorwaarden](#) Steeds vaker zie je dat de OR afspraken maakt over de arbeidsvoorwaarden!
- [Medezeggenschap en CAO](#) Inzicht in zowel de opbouw van de CAO als de terminologie die wordt gebruikt.
- [Arbeidsomstandigheden RI&E](#) Kennis, begrip en toepassingsmogelijkheden van alle relevante aspecten van de RI&E.

## De OR bij Merlijn

- [Creatief denken](#) Leren denken buiten de begaande paden: een training waar zeker energie van zult krijgen!
- [Mindfulness in Medezeggenschap](#) Over hoe je als OR-lid met meer zelfvertrouwen en ontspanning kunt werken.
- [Overtuigend en helder schrijven voor de OR](#) Hoe zorg je ervoor dat je teksten worden gelezen?
- [Basistraining klachtenmanagement](#) Het woord 'klacht' is boven alles een waardevolle kans om te verbeteren. Door goed en kritisch te luisteren naar wat klanten en medewerkers te vertellen hebben en door klachten op de juiste manier af te handelen win je het vertrouwen en krijgt je organisatie een betere reputatie.
- [Inspelen op non-verbale Dynamiek](#) Deze training geeft u inzicht in en een praktische aanpak bij non-verbale dynamiek. U krijgt een nieuwe kijk op anderen en uzelf. Deze training werkt met de INSA methode die is gebaseerd op actueel (2021) wetenschappelijk onderzoek.