



MMZ 66

www.merlijngroep.nl

Merlijn

De OR en arbeidsvoorwaarden

De OR aan de onderhandelingstafel

De OR en arbeidsvoorwaarden

De OR aan de onderhandelingstafel

Focus van de training

Deze training gaat over de mate waarin u samen met de werkgever afspraken kunt maken over arbeidsvoorwaarden en pensioen. Deze afspraken worden vastgelegd in een AVR (Arbeidsvoorwaardenregeling), die in de plaats kan treden van een cao.

Introductie

Steeds vaker wil de werkgever, buiten de vakbonden om, met de OR afspraken maken over arbeidsvoorwaarden. De redenen voor deze ontwikkeling zijn divers. Zo kan er binnen een cao ruimte ontstaan voor meer bedrijfsspecifieke afspraken. Ook kan het zijn dat een organisatie, door het uitoefenen van andere werkzaamheden, niet meer valt onder de werkingssfeer van een cao. Een algemene trend is dat de organisatiegraad van vakbonden langzaam afkalt. Hoe moet een OR reageren op een verzoek van de werkgever om plaats te nemen aan de onderhandelingstafel?

Doelgroep

Deze intensieve ééndaagse training is bedoeld voor OR leden die kort maar krachtig willen weten hoe je met de werkgever passende en werkbare afspraken over arbeidsvoorwaarden maakt. Ook interessant voor OR-leden die met de werkgever andere afspraken willen maken in de vorm van een convenant (art 32 WOR).

Inhoud van de training

In de training kijken we naar de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden in Nederland, de rol van de vakbonden en de groeiende rol van de OR daarbij.

Binnen dit (historisch) kader bespreken we de betekenis van de medezeggenschap, nu bij het afsluiten van arbeidsvoorwaarden steeds meer maatwerk wordt gevraagd.

Hoe werken anno nu de diverse regelingen, inclusief de pensioenregeling, door in de netto beloning van werknemers en wie kan zich daar het beste mee bezighouden? Welke specifieke afspraken moeten met de werkgever worden gemaakt en in welk stadium?

We staan daarnaast stil bij jullie eigen arbeidsvoorwaarden en met name hoe deze tot stand zijn gekomen. De eigen casuïstiek komt derhalve uitgebreid aan bod. Bij de oefeningen en in de nabespreking krijgen de deelnemers bovendien voldoende de gelegenheid om ervaring en kennis met elkaar uit te wisselen.

Leerdoelen

- Deelnemers krijgen inzicht in de mogelijkheden tot het sluiten van convenanten met de werkgever, in het bijzonder de AVR. Daarbij ligt de nadruk op de inhoudelijke wenselijkheid en de juridische houdbaarheid;
- Deelnemers hebben kennis van de bevoegdheden vanuit de WOR om met hun bestuurder vergaande afspraken te maken over arbeidsvoorwaarden.

Vorbereiding en aanpak van de training

Het is de bedoeling dat de deelnemers door invulling van een digitaal voorbereidingsformulier drie weken van tevoren specifieke leerdoelen formuleren, die aan het begin van de cursus kort onder de loep zullen worden genomen en aan het eind onderdeel van de evaluatie zullen zijn.

Open inschrijving

De training duurt één dag. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij naar onze [website](#).

Garantie & Online mogelijkheden

Om het leereffect te vergroten streven wij ernaar om onze open trainingen met meerdere deelnemers te laten plaatsvinden. Merlijn hanteert de regel dat een 'Open inschrijving' bij ten minste 1 deelnemer door zal gaan. Wel zal bij een (zeer) kleine groep inschrijvers (3 of minder) contact worden opgenomen of dit voor de inschrijvers ook wenselijk is.

Daarnaast bieden wij onze trainingen ook online aan, effectief in tijd maar minstens zo informatief. Zo bent u ervan verzekerd dat uw deelname aan een Merlijn Medezeggenschap training **altijd doorgaat**.

Trainers en locatie

Voor nadere informatie over de trainers en de locatie verwijzen wij naar onze [website](#).

Incompany training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

Mogelijkheden na afloop van de training

Intervisie

Zowel bij open als bij incompany trainingen kunnen nadien onder begeleiding van Merlijn trainers intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd.

Coaching

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

Supervisie en consultatie

Na de training staat het de deelnemers vrij om in voorkomende gevallen Merlijn te consulteren over ondervonden praktijkproblemen en voor een snel advies over een te volgen koers.

Voor deze drie mogelijkheden geldt dat afhankelijk van de individuele wensen van de opdrachtgever Merlijn de vraag als service van onze organisatie beschouwt dan wel i.v.m. de omvang van de gevraagde dienst voordien een offerte uitbrengt.

PROGRAMMA

De OR en arbeidsvoorwaarden

Ochtendprogramma: (essenties)

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met trainers en collega deelnemers
- 10.00 - 10.30 : Huishoudelijke afspraken, inventarisatie verwachtingen en leerdoelen zoals voorbereid door de deelnemers
- 10.30 - 11.15 : Arbeidsvoorwaardenvorming in vogelvlucht, van de eerste CAO tot de meest recente AVR
- 11.15 - 11.30 : Pauze
- 11.30 - 12.55 : Een grotere rol voor de OR bij de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden. Wat is daarvoor nodig? (procesmatig en juridisch)
- 12.55 - 13.00 : Oogst van de ochtend
- 13.00 - 13.45 : Lunch

Middagprogramma: (essenties)

- 13.45 - 15.00 : Convenanten tussen werkgever en OR, inhoudelijke noodzaak en de juridische status
- 15.00 - 15.15 : Pauze
- 15.15 - 16.40 : Toepassing in de praktijk. Aan de hand van de feitelijke stand van zaken in de bedrijven van de deelnemers worden praktische doelen gesteld.
- 16.40 - 17.00 : Terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback deelnemers, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten