



MMZ 30

www.merlijngroep.nl

Merlijn

Arbo en de OR

Naar een veilige en gezonde
werkomgeving



Arbo en OR

Naar een veilige en gezonde werkomgeving

Focus van de training

Deze training is gericht op arbeidsomstandigheden binnen een organisatie en hoe de OR invloed kan uitoefenen op het Arbo beleid.

Introductie

Het bevorderen van de naleving van arbeidsomstandigheden binnen de onderneming is een van de kerntaken van de OR. Vaak staat dit onderwerp op de agenda en is een speciale commissie binnen de OR belast met veilig en gezond werken. Toch worstelen ondernemingsraden met dit thema en lukt het niet altijd om onveilige werksituaties aan de kaak te stellen en te veranderen. Wat is de rol van de OR en hoe kan de OR ervoor zorgen dat er écht wordt geluisterd?

Doelgroep

Deze intensieve ééndaagse training is bedoeld voor OR leden en leden van een VGW commissie die kort maar krachtig willen kennismaken met het onderwerp.

Inhoud van de training

De training bestaat uit een aantal hoofdthema's:

1. *Een veilige en gezonde werkomgeving*. Hoe wordt beleid gemaakt en wat is de Arbobeleidscyclus?
2. *Wetgeving*. De regels rondom veiligheid en gezondheid, maar ook Welzijn en Milieu, zijn terug te vinden in verschillende wetten en regels (bijvoorbeeld Arbo catalogi). Wij leren u uit al deze regelgeving de rode draad en de speerpunten te halen voor het ARBO beleid, met de nadruk op de taken en bevoegdheden van de OR en de VGWM-commissie.
3. *Veilig en gezond werken in uw organisatie*. Welk netwerk in en buiten uw organisatie heeft invloed op het beleid in uw organisatie? Wat is uw positie ten opzichte van deze mensen en hoe kunt u uw positie versterken?
4. *Veilig en gezond werken en de OR*. Hoe vertaalt u de opgedane kennis en acties naar de OR zodat die ook met het geleerde aan de slag gaat?

Onze werkwijze kenmerkt zich door een afwisseling van theorie en praktische opdrachten. De deelnemers moeten met het onderwerp meteen aan de slag kunnen. De training start met een voorbereidende huiswerkopdracht. Op de dag zelf is er veel ruimte voor inbreng vanuit de eigen praktijk en gaat u zelf aan de slag met het onderwerp.

Leerdoelen

- Kennis over regelgeving rondom arbeidsomstandigheden en de rol van de OR daarbinnen
- Kennis over het opzetten, monitoren en aanpassen van Arbo beleid (Arbobeleidscyclus)
- Inzicht in mogelijkheden om de rol van de OR op het Arbo beleid te vergroten
- Inzicht in VGWM risico's binnen uw eigen organisatie
- Handvatten hoe u als OR veilig en gezond werken binnen uw eigen organisatie kunt bevorderen

Vorbereiding en aanpak van de training

Het is de bedoeling dat de deelnemers door invulling van een digitaal voorbereidingsformulier drie weken van tevoren specifieke leerdoelen formuleren, die aan het begin van de training kort onder de loep zullen worden genomen en aan het eind onderdeel van de evaluatie zijn.

Open inschrijving

De training duurt één dag. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij naar onze [website](#).

Garantie & Online mogelijkheden

Om het leereffect te vergroten streven wij ernaar om onze open trainingen met meerdere deelnemers te laten plaatsvinden. Merlijn hanteert de regel dat een 'Open inschrijving' bij ten minste 1 deelnemer door zal gaan. Wel zal bij een (zeer) kleine groep inschrijvers (3 of minder) contact worden opgenomen of dit voor de inschrijvers ook wenselijk is.

Daarnaast bieden wij onze trainingen ook online aan, effectief in tijd maar minstens zo informatief. Zo bent u ervan verzekerd dat uw deelname aan een Merlijn Medezeggenschap training **altijd doorgaat**.

Trainers en locatie

Voor nadere informatie over de trainers en de locatie verwijzen wij naar onze [website](#).

Incompany training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

Mogelijkheden na afloop van de training

Intervisie

Zowel bij open als bij incompany trainingen kunnen nadien onder begeleiding van Merlijn trainers intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd.

Coaching

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

Supervisie en consultatie

Na de training staat het de deelnemers vrij om in voorkomende gevallen Merlijn te consulteren over ondervonden praktijkproblemen en voor een snel advies over een te volgen koers.

Voor deze drie mogelijkheden geldt dat afhankelijk van de individuele wensen van de opdrachtgever Merlijn de vraag als service van onze organisatie beschouwt dan wel i.v.m. de omvang van de gevraagde dienst voordien een offerte uitbrengt.

PROGRAMMA

Arbo en de OR

Ochtendprogramma

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met trainer(s) en collega deelnemers
- 10.00 - 10.30 : Welkom, huishoudelijke afspraken, inventarisatie persoonlijke aandachtspunten, ervaringen en leerdoelen o.a. op basis van de digitale voorbereidingsformulieren
- 10.30 - 11.30 : **Arbobeleidscyclus**
Hoe wordt Arbobeleid gemaakt en wat is de rol van de OR en de VGWM-commissie?
- 11.30 - 12.30 : **Arbowet- en regelgeving**
De belangrijkste regelgeving komt aan bod.
- 12.30 - 13.15 : Lunch

Middagprogramma

- 13.15 - 14.30 : **Inventarisatie VGWM-risico's**
Vaststellen welke VGWM-risico's spelen in de verschillende onderdelen van uw organisatie. De Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) is hier de leidraad.
- 14.30 - 16.30 : **Plan van aanpak**
Hoe gaat u uw positie als OR op dit onderwerp versterken en met welke partijen binnen uw netwerk zoekt u de samenwerking? De belangrijkste eerste stappen om veranderingen te bewerkstelligen.
- 16.30 - 17.00 : Terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback deelnemers, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten