

EEN NADERE KIJK OP POLARISATIE, RADICALISERING EN DISCRIMINATIE

kennis- en vaardigheidstraining



GROEI



EEN NADERE KIJK OP POLARISATIE, RADICALISERING EN DISCRIMINATIE

Introductie

Een zwarte pieten-discussie. Vluchtelingen wel of niet welkom? Meer mensen die rechts stemmen. Veel (media)aandacht voor racisme en discriminatie. Is de angst voor radicalisme terecht? Wat is radicaal eigenlijk? We lijken als burger steeds meer een standpunt te moeten innemen, een kant kiezen. Wat moet je als organisatie die in de haarvaten van de samenleving opereert doen met deze spanningen?

Het wij-zij denken lijkt toe te nemen in de samenleving. Daar waar tegenstellingen zich verscherpen, spreken we van polarisatie. Maar wanneer is iets nu discriminatie? En moet je op alle aantijgingen ingaan? Welke rol kun je pakken? En hoe moet je handelen

Doelgroep

Beleidsmedewerkers gemeente, AOV medewerkers gemeente en maatschappelijke organisaties.

Inhoud van de training

In deze interactieve training gaan we dieper in op de termen polarisatie, radicalisering en discriminatie. Drie fenomenen die nauw met elkaar verweven lijken.

We starten vanuit de theorie en met behulp van eigen ervaringen gaan we dieper in op wat deze termen betekenen en welke waarde we deze mee geven vanuit onze eigen referentiekaders.

Aan het einde van de training heb je een beter beeld van wat er wordt bedoeld met polarisatie, discriminatie en radicalisering en welk verband er tussen deze termen zit. Daarnaast heb je ervaringen kunnen delen met andere vakgenoten. Samen hebben we gekeken naar hoe we als gemeente, politie, maatschappelijke organisaties, burgers en anderen beter kunnen samenwerken om polarisatie, discriminatie en radicalisering bespreekbaar te maken en tegen te gaan.

Doelen van de training

- Inzicht krijgen in de samenhang tussen polarisatie, discriminatie en radicalisering
- Delen van ervaring van andere professionals
- Handreikingen krijgen voor de aanpak van maatschappelijke onrust
- Beschikken over tools om het onderwerp bespreekbaar te maken

Vorbereiding en aanpak van de training

Tijdens de training wordt gewerkt met een gevarieerd scala aan methoden. Inleidingen en discussies worden afgewisseld met casusbesprekingen en ervaringsuitwisseling. Het programma zal vooral praktisch en interactief zijn. Tijdens de cursusdag wordt een reader uitgereikt met theoretisch achtergrondmateriaal.

**Open inschrijving**

De training duurt één dag (twee dagdelen: zie hierachter het programma). Voor actuele data verwijzen wij u naar onze website.

Trainers en locatie

Voor nadere informatie over de trainers en locaties verwijzen wij u naar onze website.

Incompany-training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.



DAGPROGRAMMA

EEN NADERE KIJK OP POLARISATIE, RADICALISERING EN DISCRIMINATIE

Ochtendprogramma

- 09.30 - 10.00 : Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met trainers en collega deelnemers
- 10.00 - 10.10 : Welkom, huishoudelijke afspraken
- 10.10 - 10.30 : Kennismaking, bespreking totale programma en leerdoelen van de ochtend
- 10.30 - 10.45 : In gesprek over eigen praktijkervaringen met discriminatie, polarisatie en radicalisme. Aan de hand van deze casussen gaan we deze dag met elkaar aan de slag.
- 10.45 - 11.15 : We beginnen met de term discriminatie. Wat is discriminatie? En waarom kan dat een factor zijn bij radicalisering en polarisatie?
- 11.15 - 11.30 : Pauze
- 11.30 - 12.00 : Theorie over polarisatie; welk mechanisme zit er achter?
Uitleg over de game changers
- 12.00 - 12.45 : De vertaling van de theorie naar de praktijk aan de hand van praktijkcasussen.

12:45 - 13:15 : Lunch

Middagprogramma

- 13.15 - 14.00 : Radicalisering volgens de theorie en een korte vogelvlucht over wat er in de geschiedenis is gebeurd.
- 14:00 - 14:30 : Een gesprek over wat wij als radicaal ervaren.
- 14:15 - 14:30 : Enkele beproefde interventies worden uitgelegd.
- 14.30 - 14.45 : Pauze
- 14.45 - 15.15 : We bespreken enkele interventiemethoden en preventieprogramma's.
- 15.15 - 16.30 : Aan de slag! We bespreken eerst de eigen ervaringen en welke interventies er zijn gedaan. Daarna gaan we kijken of we aan de hand van de nieuwe informatie in de toekomst een andere interventie zouden doen. Dit doen we in subgroepen.
- 16.30 - 17.00 : Terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback cursisten, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten
- 17.00 - Merlijn Borrel