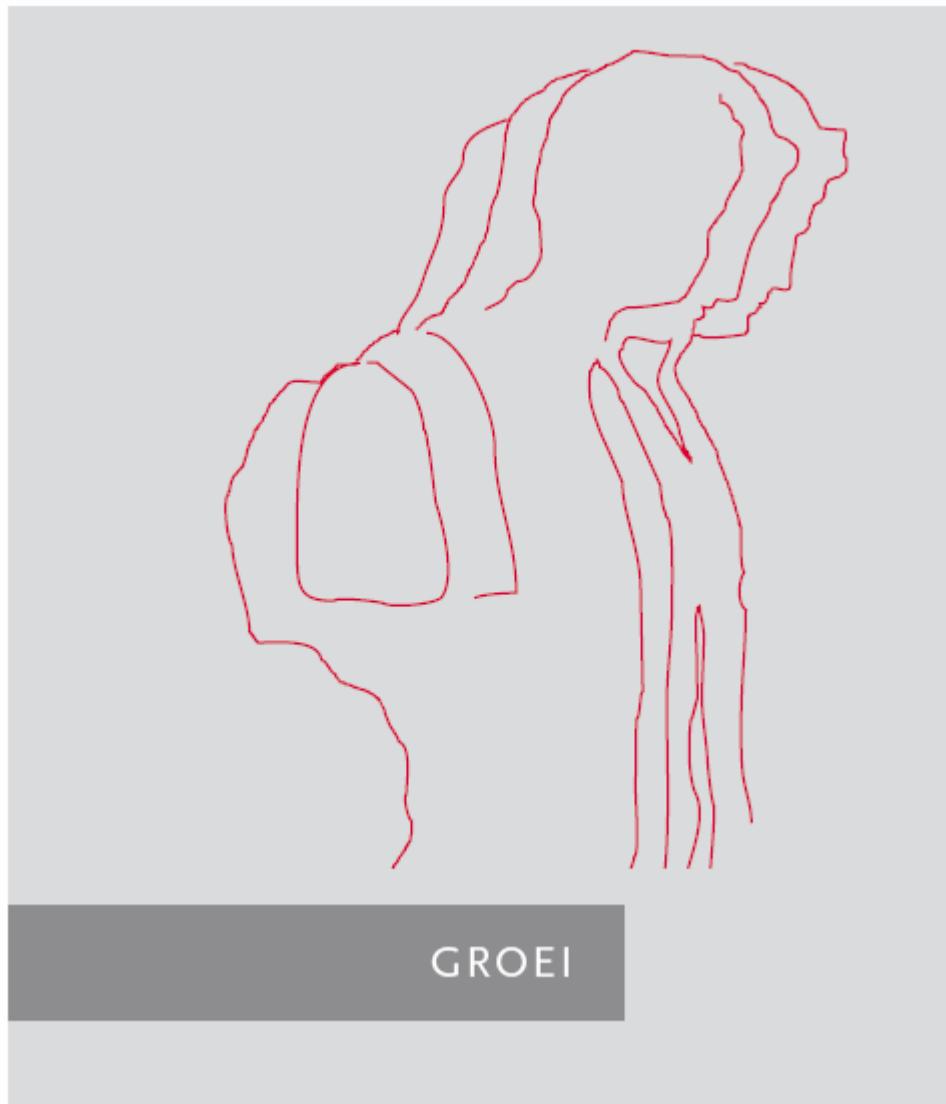


Nieuw in de OR

Vaardigheidstraining



Nieuw in de OR

Introductie

U bent gekozen, al dan niet met stemmen, in de ondernemingsraad. Gefeliciteerd! Het is een boeiende wereld waar u in gestapt bent. Waar /hoe nu verder? Waar moet u op letten, wat mag en wat mag niet? Al deze vragen worden beantwoord tijdens deze 2 dagen. Schrik niet, u zult ook na het volgen van deze training nog veel leren het komende jaar. Want de gemiddelde duur dat een nieuw OR-lid zicht heeft op wat kan en niet, is een jaar.

Daarom houden we deze training praktisch. We hebben gekozen om een paar elementaire zaken binnen het OR-werk aan te bieden. Maar als u vragen heeft, stel ze gerust tijdens de training.

Inhoud van de training

De training bestaat uit een aantal hoofdthema's:

1. De wereld die OR heet
 - a. Algemene beeld van de medezeggenschap in al zijn facetten, geschiedenis en toekomst
2. Wetgeving
 - a. U krijgt te maken met een aantal wetgevingen zoals de Wet op de Ondernemingsraden, de CAO, de Arbowet. We maken u wegwijs in de grote lijnen en hoe u kunt zoeken naar de juiste artikelen.
3. Vergader- en beïnvloedingstechnieken
 - a. U heeft als OR-lid de mogelijkheid om het beleid te beïnvloeden. Vaak gaat dit via vergaderingen en kleine overlegmomenten zowel met OR-leden, medewerkers en met de Bestuurder. Hoe kunt u deze overlegmomenten nu beïnvloeden en welke spelregels gelden er.
4. U als OR-lid
 - a. U bent gekozen. Een mooi begrip maar wat betekent dit nu voor u en hoe doet u dat? Wat zijn verschillen tussen medewerker zijn en OR-lid? Daarnaast besteden we aandacht aan de persoon die u bent in de rol van OR-lid.

Onze werkwijze kenmerkt zich in een grote afwisseling tussen theorie en praktische opdrachten. U moet er meteen mee aan de slag kunnen. Maar we begrijpen dat u het wellicht niet kan bepalen voor de gehele OR. Daarom staan we ook stil bij hoe u een inspirerende overtuigende presentatie kunt houden in de OR.

Aantal deelnemers

Per training kunnen maximaal 14 deelnemers worden ingeschreven. De groep wordt begeleid door een ervaren trainer Medezeggenschap. Bij grotere deelname zal de groep gesplitst worden en komt er een 2^{de} trainer bij.

Open inschrijving

De training (zie hierachter het programma) beslaat twee trainingsdagen (4 dagdelen) en een tijdsinvestering voor de voorbereiding en huiswerkopdrachten (ca 4-6 uren tussen de twee trainingsdagen, afhankelijk van eigen praktijkervaring). Voor actuele data verwijzen wij u naar onze website.

Trainers en locatie

Voor nadere informatie over de trainers en de locatie verwijzen wij u naar onze website.

Incompany-training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

PROGRAMMA

Nieuw in de OR

Vaardigheidstraining

Dag 1

Ochtendprogramma

- 09.00 - 09.30 : Ontvangst met koffie en thee
- 09.30 - 10.30 : Gefeliciteerd U bent OR lid!
Tsja wat betekent dit en waar komt de medezeggenschap vandaan
- 10.30 - 11.30 : Wat wilt u bereiken?
Wat zijn uw ambities in de komende jaren, wat was uw verhaal naar de achterban en wat wil de OR?
- 11.30 - 11.45 : Pauze
- 11.45 – 12.30 : Wetgevingen
De wet op de Ondernemingsraden
- 12.30- 13.30 : Lunch

Middagprogramma

- 13.30 - 14.30: Wetgevingen
Andere wetgeving
- 14.30 – 15.45 : Vergader- en beïnvloedingstechnieken
Wat zijn uw beïnvloedingskenmerken en inzicht in enkele vergadertechnieken?
- 15.45 – 16.00 Pauze
- 16.00 - 16.55 : Wat gaat u de komende weken / maanden doen?
Actieplan maken voor de komende tijd
- 16.55 - 17.00 : Oogst van de dag

Dag 2

Ochtendprogramma

- 09.00 - 09.30 : Ontvangst met koffie en thee
- 09.30 - 11.00 : De huiswerkopdracht
Terugblik op uw huiswerkopdracht en tips en trucs
- 11.00 - 11.15 : Pauze
- 11.15 - 12.30 : Hoe het medewerker zijn verschilt van het OR-lid maatschap
Als OR-lid komen er andere verantwoordelijkheden bij. Zo kent de wet termen als geheimhouding maar wat houdt dat in? En u bent nu vertegenwoordiger, wat maakt dat op de werkvloer anders dan wat u tot nu toe gewend bent?
- 12.30 - 13.00 : Lunch

Middagprogramma

- 13.00 - 16.00 : Open voor vragen
Dit deel vullen we nog in. Dit kan n.a.v. vragen die we vooraf van de deelnemers krijgen of n.a.v. onderwerpen tijdens deze 2 dagen. We streven naar zo veel mogelijk maatwerk ook in deze training.
- 14.30 – 16.00 Uw eigen richtpunt
Wat is uw toegevoegde waarde oftewel waar gaat u zich de komende tijd op richten en hoe?
- 16.00 - 17.00 : Afronding vervolg opdracht en mogelijkheden tot coaching
Wat gaat u nu doen en hoe/ wat kunnen wij nu voor u betekenen?
Evaluatie van deze training
- 17.00 - Merlijn borrel