

# De eerste 9 maanden

Nieuw in de medezeggenschap







Geschiedenis

De basis en doel van medezeggenschap

Van idee naar besluit

De rechten

De faciliteiten

# Geschiedenis van de WOR

## 1950 de eerste WOR

- Doel: zorgen voor arbeidsvrede
- Directeur is voorzitter
- “De ondernemingsraad heeft tot taak, zulks onder erkenning van de zelfstandige functie van de ondernemer, naar vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der onderneming”.



# Geschiedenis van de WOR

## 1880 – 1900 Fabrieksraden

- Slechte arbeidsomstandigheden, industrialisatie
- Bedrijven willen ziekte- en ongevallenregeling opstellen die mede betaald worden uit het loon van medewerkers.
- Men wilde hierover praten met personeel. Voorbeeld fabriek Stork



# Geschiedenis van de WOR

## 1950 de eerste WOR

- Hoofddoel: zorgen voor arbeidsvrede
  - Behandelen wensen, bezwaren en opmerkingen personeel
  - Naleving cao en wetgeving
  - Adviseren technische en economische zaken
- Directeur is voorzitter
- “De ondernemingsraad heeft tot taak, zulks onder erkenning van de zelfstandige functie van de ondernemer, naar vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der onderneming”.
- Behandelen wensen, bezwaren en opmerkingen personeel

“Niemand zegt boven de wieg van een pasgeboren baby: Dat wordt een mislukking. Wanneer we de OR zien als een harmonisch orkest waarbij de dirigent en de orkestleden hun uiterste best doen een goed concert te geven, dan heeft de OR wel degelijk zin. Wij leden van de OR willen onze dirigent dan ook vragen: Wij zullen onze uiterste best doen om het samenspel met U te leren, maar geef ons dan ook een goed instrument om het te leren en geen fluit met één of twee tonen”



# Geschiedenis van de WOR

## 1971 2<sup>de</sup> Wet op de OR

- Raad dient tot verbeteren overleg tussen personeel en ondernemer en is vertegenwoordiger van personeel tegenover ondernemer
- Raad krijgt invloed tot samenstelling Raad van Commissarissen

## 1979 Aanpassing

- Directeur geen lid van de OR, OR kiest VZ uit midden
- Verplicht periodiek overleg
- Recht op initiatief
- Beroepsrecht



# Geschiedenis van de WOR

## 2015 Wijzigingen WOR

- Handtekeningen bij verkiezingen vervallen
- Verplichting raadpleging Bedrijfscommissie vervallen
- Opsturen jaarverslag, OR reglement niet naar de bedrijfscommissie





# Geschiedenis van de WOR

## 2016 Wijzigingen WOR

- In artikel 27 is een nieuw lid ingevoegd dat de OR instemmingsrecht geeft bij wijzigingen in bedrijfspensioenregelingen. Voor organisaties met een eigen pensioenregeling kan dat van groot belang zijn. Bij een bedrijfstak pensioenregeling verandert er niets.



## OR-reglement (artikel 9 en 10)

De OR is een zelfstandig orgaan binnen de organisatie en stelt zijn eigen reglement vast, en legt het aan de bestuurder voor. De bestuurder kan voorstellen tot wijziging doen.

Afspraken met de bestuurder worden vastgelegd in een convenant. De OR en bestuurder moeten hier overeenstemming over bereiken.  
(artikel 32)



# Doel Ondernemingsraad

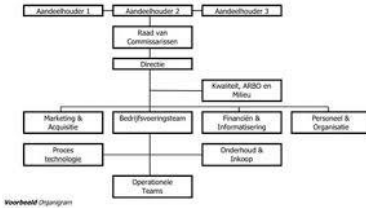
Vertegenwoordigen Werknemers en hun belangen  
in de organisatie : Organisatie belangen.

Beïnvloeden van het beleid; nieuw / bestaand  
Bijvoorbeeld art 25 of art 27

Controle en toetsen van beleid en wetgeving  
Bijvoorbeeld art 28



# Werkveld Ondernemingsraad



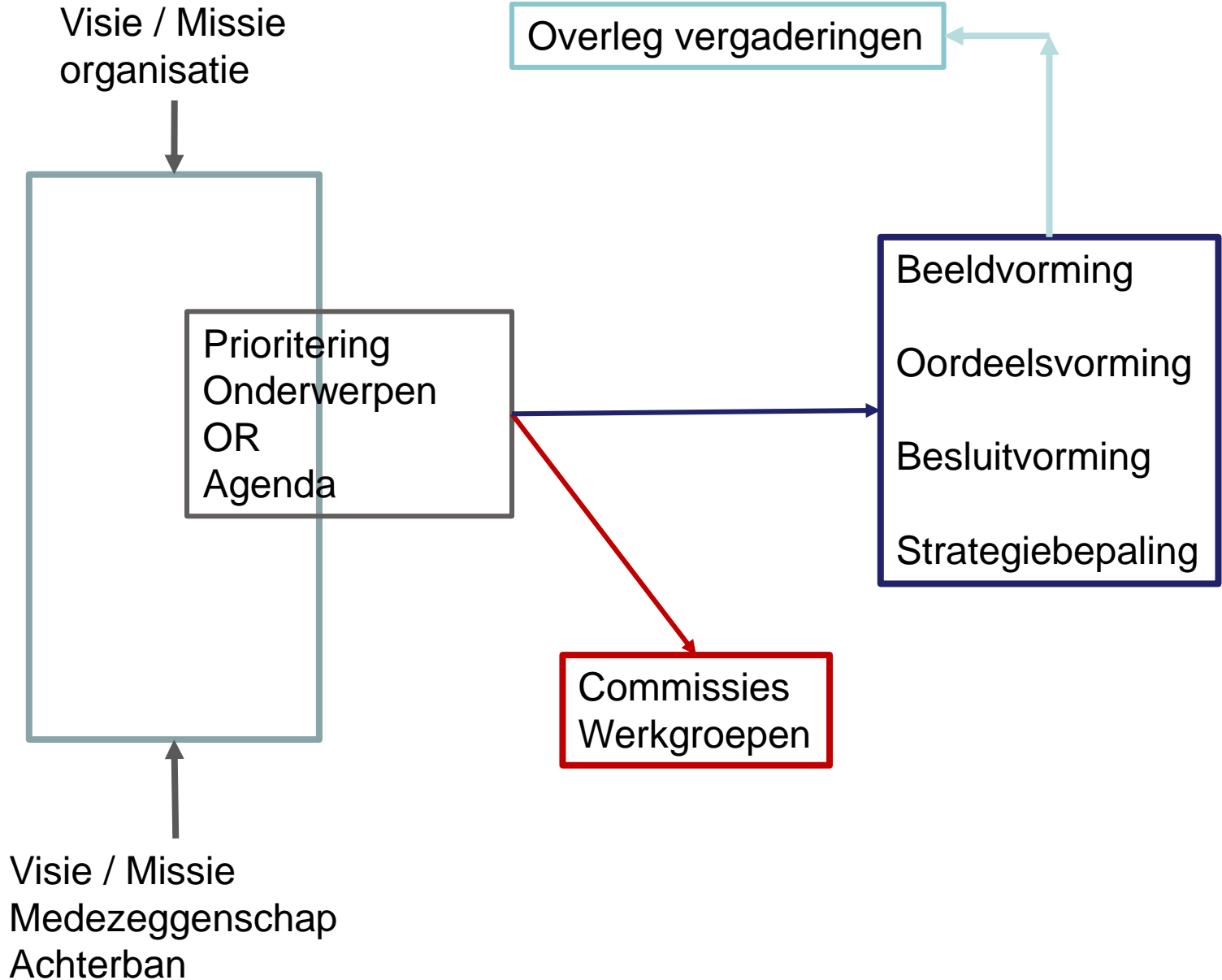
Vormen van idee naar beleid

Voorgenomen besluit

ondernemingsraad

Bestuurder neemt besluit

Juridische procedure mits van toepassing



# Zorgtaak OR artikel 28

Naleving van arbeidsvoorwaarden (meestal vastgelegd in CAO)

Het overdragen van bevoegdheden, werkoverleg zo laag mogelijk in de organisatie

Milieuzorg

Gelijke behandeling mannen en vrouwen



# Besluitvormingsproces



Voorgenomen besluit



# Overlegrecht

(art. 17) Onbeperkt OR-vergadering op basis van redelijkheid

(art. 18) Minimaal 60 uur per jaar overleg voor onderling beraad en achterbanberaad (wordt per persoon vastgesteld maar niet iedereen zal dezelfde aantal uren benutten, DB-leden zullen in de praktijk meer tijd nodig hebben om hun taak uit te voeren (mits in CAO anders bepaald)

(art. 23a) Gemiddeld 6 x per jaar overleg met bestuurder (of gemandateerde plaatsvervanger)

(art 24) 2x per jaar informatie over ontwikkelingen en afspraken over werkwijze medezeggenschap



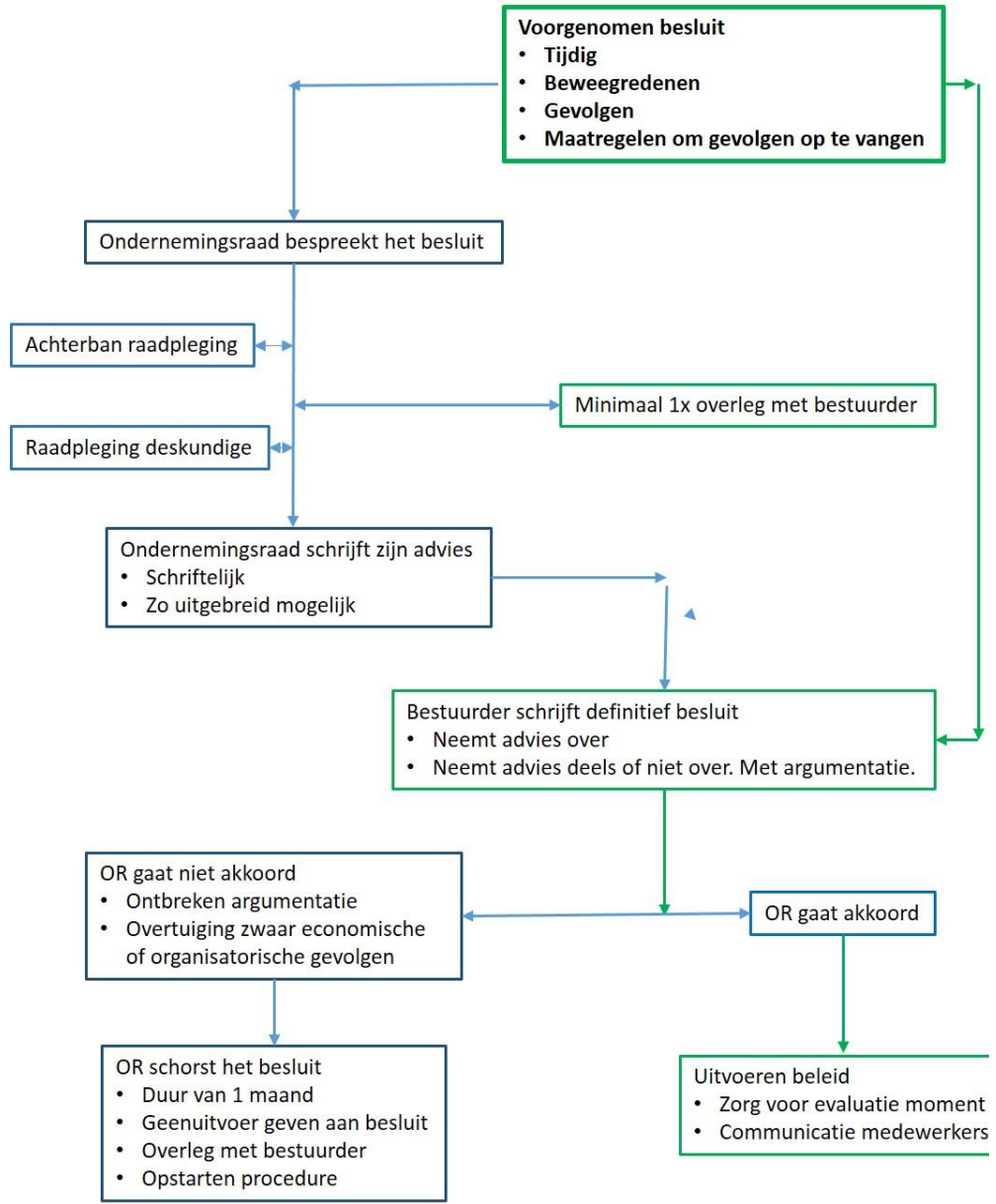


# Adviesrecht artikel 25

- overdracht van de zeggenschap over de onderneming of een onderdeel daarvan;
- het vestigen van, dan wel het overnemen of afstoten van de zeggenschap over, een andere onderneming, alsmede het aangaan van, het aanbrengen van een belangrijke wijziging in of het verbreken van duurzame samenwerking met een andere onderneming, waaronder begrepen het aangaan, in belangrijke mate wijzigen of verbreken van een belangrijke financiële deelneming vanwege of ten behoeve van een dergelijke onderneming;
- beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van een belangrijk onderdeel daarvan;
- belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;
- belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;
- wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent;
- het groepsgewijze werven of inlenen van arbeidskrachten;
- het doen van een belangrijke investering ten behoeve van de onderneming;
- het aantrekken van een belangrijk krediet ten behoeve van de onderneming;
- het verstrekken van een belangrijk krediet en het stellen van zekerheid voor belangrijke schulden van een andere ondernemer, tenzij dit geschiedt in de normale uitoefening van werkzaamheden in de onderneming;
- invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening;
- het treffen van een belangrijke maatregel in verband met de zorg van de onderneming voor het milieu, waaronder begrepen het treffen of wijzigen van een beleidsmatige, organisatorische en administratieve voorziening in verband met het milieu;
- vaststelling van een regeling met betrekking tot het zelf dragen van het risico, bedoeld in [artikel 40, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen](#);
- het verstrekken en het formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming betreffende een der hiervoor bedoelde aangelegenheden



# Het adviesrecht

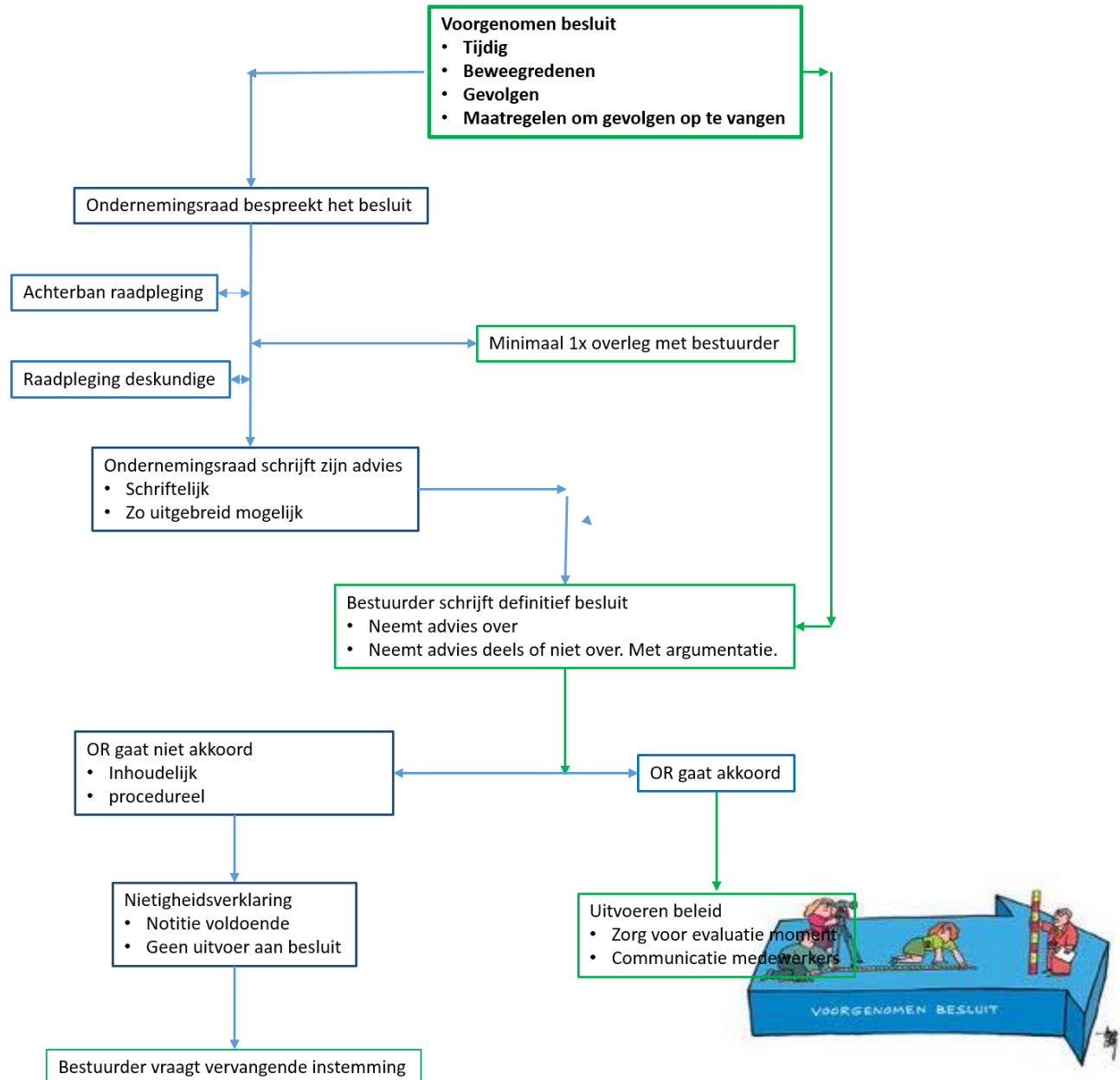


# Instemmingsrecht artikel 27

- een regeling met betrekking tot een pensioenverzekering, een winstdelingsregeling of een spaarregeling;
- een arbeids- en rusttijdenregeling of een vakantieregeling;
- een belonings- of een functiewaarderingssysteem;
- een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid;
- een regeling op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid;
- een regeling op het gebied van de personeelsopleiding;
- een regeling op het gebied van de personeelsbeoordeling;
- een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk;
- een regeling op het gebied van het werkoverleg;
- een regeling op het gebied van de behandeling van klachten;
- een regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen;
- een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in de onderneming werkzame personen;



# Het instemmingsrecht



# Initiatiefrecht 23c

De OR kan voorstellen doen over alle zaken die de onderneming aangaan

De OR legt voorstel schriftelijk en met toelichting aan de ondernemer voor

Het onderwerp moet 1 keer in de OV besproken worden

Na dit overleg deelt de ondernemer het besluit mee:

Zo spoedig mogelijk

Schriftelijk en met redenen omkleed

De OR kan niet in beroep gaan



# Informatierecht artikel 31

## Financiële informatie

- Desgevraagd schriftelijk
- Noodzakelijke informatie die noodzakelijk is om een besluit te nemen

## Sociale informatie

- De afgelopen periode en de te verwachten personeelsbezetting
- De gevoerde en te voeren sociaal beleid (art. 27, 28 en 29) Het inschakelen van een extern deskundige:

De OR informeren (bij fin. eco en org. heeft OR adviesrecht



# Faciliteiten OR

## Artikel 17

- Gebruik van voorzieningen en raadplegen achterban
- Onderling beraad en overleg > 60 uren per jaar

## Artikel 18 Scholingrecht sinds 2015

- OR-leden: 5 dagen per jaar
- Commissie-leden: 3 dagen per jaar
- OR-leden die tevens commissie-lid zijn 8 dagen per jaar.
- Scholing professioneel bij erkend opleidingsinstituut / trainer

Rechtstreeks procedure naar rechter,  
Bedrijfscommissie SER is mogelijkheid



# Uitnodigen deskundigen

## Artikel 16

De OR kan één of meer deskundigen uitnodigen voor het bijwonen van een OR-vergadering

## Artikel 22

De kosten zijn voor rekening van de ondernemer mits er vooraf overleg met de ondernemer en hier afspraken over gemaakt zijn





# Geheimhouding artikel 20

Tot slot:

Algemeen, als een werknemer of OR-lid logischerwijs kan bedenken dat deze informatie onder geheimhouding valt

De bestuurder kan geheimhouding opleggen. De bestuurder dient dit vooraf aan bekendmaking van mondelinge of schriftelijke informatie op te leggen.

Maak afspraken over:

- Wederkerigheid
- Termijn
- Welke en, voor wie, informatie valt geheimhouding
- Voorwaarde opheffing geheimhouding
- Betrekken achterban



# Overige belangrijke rechten

(art. 24) Minimaal 2x per jaar bespreken van:

Algemene gang van zaken





- Advies- instemmingsaanvragen in voorbereiding
- Resultaten afgelopen periode en begroting volgend periode (trends en prognose)
- In aanwezigheid van RvC of het bestuur

Afstemming zeggenschap en medezeggenschap



# Beroepsmogelijkheden artikel 26 over adviesrecht

Alleen mogelijk bij:

-  bij nieuwe gezichtspunten
-  bij besluit zonder OR-advies
-  bij het niet opvolgen van het advies
-  binnen één maand na beslissing ondernemer.

Het gerechtshof in Amsterdam toetst of de ondernemer in *redelijkheid* tot zijn besluit is gekomen.



# Beroepsmogelijkheden artikel 36 in alle overige gevallen

Nietig =

- 📄 besluit dat ondernemer uitvoert waarvoor OR geen instemming gaf én
- 📄 kantonrechter (nog) geen toestemming gaf

Beroepen op nietigheid:

- binnen een maand na kennisname
- schriftelijk bij ondernemer





Meer vragen

- 1) Loop naar stand Merlijn
- 2) Mail [info@stefsoons.nl](mailto:info@stefsoons.nl)
- 3) Bel 0652333815



Trainers Merlijn Medezeggenschap schrijven regelmatig Blogs

[www.merlijngroep.nl/blog](http://www.merlijngroep.nl/blog)