

**Mediation** is een vorm van conflictbemiddeling .

Een onafhankelijke bemiddelaar gaat samen met u en de andere partij op zoek naar een oplossing voor een probleem. De mediator werkt toekomstgericht en zorgt samen met partijen voor een goede, stevige en soms verrassende oplossing.

Merlijn is een verband van ruim 50 ervaren en gekwalificeerde mediators, een landelijk netwerk, met volledige thematische dekking voor bedrijven, overheden en particulieren. Mediation leidt in vergelijking met de gang naar de rechter tot een enorme kostenbesparing. <https://www.merlijngroep.nl/docenten/jan-van-zwieten/>

**Onze mediators zijn specialist op één of meer van de volgende terreinen:**

## Medezeggenschapsmediation

OR en bestuurder zullen hoe dan ook samen vooruit moeten.

Maar conflicten liggen op de loer: reorganisaties, achterbannen, belangentegenstellingen.

Juridische procedures leiden hier tot langdurige en onacceptabele verwijdering.

Mediation is dan de aangewezen weg.

Samen uit een conflict komen geeft nieuwe kracht en elan voor de toekomst.



## Arbeidsmediation

Werk is één van de belangrijkste aspecten van ons leven.

Een verstoorde arbeidsrelatie kan diep ingrijpen, ook voor de werkgever.

Wat vaak volgt zijn ziekte, ontslagvergoedingen, onrust in de organisatie en reputatieschade.

Het in redelijkheid eens worden is altijd voor alle partijen beter.



## Overheidsmediation

Een overheid staat voor belangen van haar burgers, algemeen en individueel.

Teveel nadruk op het algemene kan ten koste gaan van de individuele burger.

Conflicten die hieruit ontstaan lost men het best op door mediation.

Rechterlijke procedures vergen teveel tijd en leiden vaak tot onbegrip.

Mediation decimeert het aantal procedures en verbetert de relatie overheid-burger.



## Team mediation

Vastgelopen samenwerkingspatronen los je niet op door een schuldige te zoeken.

Een mediator kan door individuele gesprekken het krachtenveld in beeld krijgen.

Hij kan het vastgelopen systeem ontrafelen en een nieuwe realiteit creëren.

Winst: Geen procedures, geen ontslagvergoedingen en weer een gezond werkklimaat.



## Mediation bij zakelijke geschillen

Mediation vóór de gang naar de rechter; dat is landelijk het beleid.

Met Mediation houden bedrijven en instellingen het lot in eigen hand.

Zo voorkomt men imagoschade en ongewenste aandacht van de media.

Geen slappe compromissen, maar door partijen uitonderhandelde uitkomsten!

De partijadviseurs kunnen hierbij optimaal tot hun recht komen.



## Pensioenmediation

Pensioengeschillen gaan vooral over onduidelijke afspraken.

De materie kan zeer complex zijn, ook voor advocaten en notarissen.

Mediation bij voorkeur door twee personen, de expert en de bemiddelaar.

Het draait om feitelijke geschillen; kernwoord is adequate communicatie.



## Familiemediation

Zeer veel mediations hebben betrekking op familiekwetsies, bijvoorbeeld:

scheidingen waar kinderen in het spel zijn;

erfeniskwesties;

omgang met nieuw ontstane familieverbanden.

